

ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС НАЧАЛЬНЫЙ ЭТАП



ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ СТРЕСС

- **НЕПРОДУКТИВНАЯ РАБОТА**
 - **ЦИНИЗМ**
 - **АВТОМАТИЗМ**
- **ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ НАПРЯЖЕНИЕ**
- **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ**
- **НЕПРОДУКТИВНАЯ ЛИЧНОСТЬ**



ПРИМЕР СОТРУДНИЧЕСТВА РУКОВОДСТВА

**ПЛОХОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ЗНАЕТ,
ЧТО НАДО СДЕЛАТЬ. А ХОРОШИЙ
ПОКАЗЫВАЕТ, КАК ЭТО СДЕЛАТЬ.**

А. ЛУНАЧАРСКИЙ





РАБОЧАЯ ГРУППА ПО СОЗДАНИЮ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ

НАНИМАЙТЕ ВЕЛИКИХ ЛЮДЕЙ И ДАЙТЕ ИМ СВОБОДУ БЫТЬ ПОТРЕСАЮЩИМИ. ...ЭНДРЮ МЕЙСОН

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ



ДОЛГОСРОЧНАЯ ПЕРСПЕКТИВА

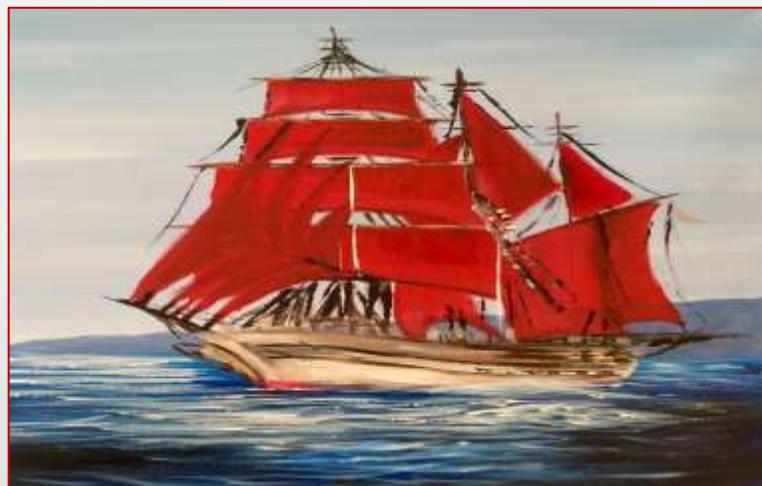
- **АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ДЕЛ, ИЗУЧЕНИЕ ДРУГ ДРУГА**
- **ВЫБОР МИССИИ**
- **ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПО ПУТЯМ РАЗВИТИЯ**

АПРОБАЦИОННО-ВНЕДРЕНЧЕСКАЯ ПЛОЩАДКА

КАК СРЕДСТВО УСПЕШНОГО КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ



ДЕТСКИЙ САД



ШКОЛА



ИНТЕРНАТ

ПРОТИВОСТОЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОМУ СТРЕССУ

- **УМЕНИЕ СОСРЕДОТОЧИТЬСЯ НА ГЛАВНОМ**
 - **ЖЕЛАНИЕ ПРИЯТНО УДИВЛЯТЬСЯ**
- **НАКОПЛЕНИЕ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО РЕСУРСА**
 - **ФОРМИРОВАНИЕ НОВОГО ОПЫТА**

