

## Дорожная карта

**реализации муниципального проекта системного развития модели наставничества в формате «учитель–учитель» «Развитие системы наставничества в Городского округа Серпухов» для молодых педагогов на 2023-2024 уч.год**

**Цель:** к концу 2024 года не менее 100% молодых специалистов образовательных организаций вовлечены в различные формы наставничества и в мероприятия по поддержке молодых педагогов и начинающих учителей.

№ п/п	Мероприятия	Наименование задачи, ключевого результата	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
<b>1.</b>	<b>Создание и развитие условий для запуска проекта наставничества в формате «учитель-учитель»</b>	Создание организационных и содержательных условий для реализации муниципального проекта	Август, 2023	Директор МОУ ДПО УМЦ	
1.1.	Информирование педагогического сообщества, внешней аудитории о подготовке муниципального проекта по наставничеству	Информирование целевой аудитории через медиа о возможностях муниципального проекта по наставничеству, планируемых результатах и вариантах участия	Август 2023	Директор МОУ ДПО УМЦ	Письма МБУ ДПО УМЦ в ОО
1.2.	Составление плана работы клуба «Пеликаша»	Утверждение и реализация дорожной карты реализации муниципального проекта по наставничеству в формате «учитель-учитель»	Август 2023	Заместитель директора МОУ ДПО УМЦ	Приказы о создании и утверждении дорожной карты для реализации муниципального проекта по наставничеству. Приказы ОО
<b>2.</b>	<b>Формирование базы наставляемых</b>	<b>Выявление конкретных проблем педагогов, которые можно решить с помощью наставничества. Раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личностной и профессиональной</b>	В течение года	<b>Начальник отдела развития общего образования МОУ ДПО УМЦ</b>	<b>База наставляемых</b>

		<b>самореализации в современных условиях</b>			
2.1.	Информирование целевой аудитории о возможностях и целях муниципального проекта по наставничеству	Распространение информации о возможностях муниципального проекта по наставничеству, планируемых результатах и вариантах участия в проекте молодых специалистов	В течение года	Директор МОУ ДПО УМЦ	Протоколы/ пресс-релизы мотивационных мероприятий с приглашением потенциальных наставников, участников предыдущих программ наставничества и проектов
2.2.	Организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам	Формирование базы наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора наставников. Привлечение внешних специалистов (психологов, методистов, компаний, занимающихся тестированием компетенций и составлением психологического портрета и т. д.).	В течение года	Заместитель директора МОУ ДПО УМЦ	База данных по наставляемым; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставляемым
<b>3.</b>	<b>Формирование базы наставников</b>	<b>Создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта программы</b>	В течение года	Заместитель директора МОУ ДПО УМЦ	<b>База наставников</b>
3.1.	Сбор данных о потенциальных наставниках из числа опытных педагогов и молодых педагогов как тьюторов, представителей вузов	Формирование базы потенциальных наставников различных форм наставничества, проведение собеседований	В течение года		База данных по потенциальным наставникам; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем
<b>4.</b>	<b>Отбор и обучение наставников</b>	<b>Выявление наставников, подходящих для конкретной программы или проекта, и их подготовка к работе с наставляемыми.</b>	В течение года	Заместитель директора МОУ ДПО УМЦ	

4.1.	Формирование базы наставников, которые потенциально могут участвовать в муниципальном проекте по наставничеству	Выбор наставников для текущего муниципального проекта по наставничеству на основе анкетирования потенциальных наставников; проведение собеседования с потенциальными наставниками; мотивация наставников.	В течение года	Заместитель директора МОУ ДПО УМЦ	База данных по наставникам, которые потенциально могут участвовать в текущем муниципальном проекте по наставничеству; Протокол заседания ГМС
4.2	Обучение наставников в рамках деятельности РИП	Формирование у наставников необходимых компетенций	В течение года	Заместитель директора МОУ ДПО УМЦ	Базовая модель компетенций наставника Обучающий семинар и тренинг
4.3.	Направление на обучение наставников	Направление наставников на дополнительные профессиональные программы, семинары	В течение года	Заместители руководителей ОО	Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты
4.3.4.	Экспертность наставников в качестве членство в жюри конкурсов	Направление наставников в качестве экспертов и членов жюри	В течение года	Директор МОУ ДПО УМЦ	Благодарности, сертификаты наставникам за участие в жюри.
<b>5.</b>	<b>Формирование наставнических пар или групп</b>	<b>Формирование взаимного интереса и симпатии, позволяющие в будущем эффективно работать в рамках муниципального проекта по наставничеству</b>	В течение года	Заместители руководителей ОО, координирующих наставническую деятельность	
5.1.	Разработка инструментов и организация встреч для формирования пар или групп	Проведение общей встречи с участием всех отобранных наставников и всех наставляемых в любом удобном для участников формате  Фиксация сложившихся пар или групп, готовых продолжить работу в рамках программы в специальной базе кураторов ОО.	В течение года		Протокол встречи  Приказы/распоряжения руководителя образовательной организации о назначении наставников и закреплении пар, групп по текущей программе наставничества.

6.	<b>Организация работы наставнических пар или групп</b>	Формирование стабильных наставнических отношений наставнической пары или группы.	В течение года		
6.1.	Разработка индивидуального плана/ программы (траектории)/ИОМ осуществления наставничества	Выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; анализ сильных и слабых сторон участников (таблицы «Мои достижения» и «Мои дефициты») для постановки цели и задач на конкретные периоды; готовность наставника и наставляемого к дальнейшему взаимодействию	Сентябрь-октябрь 2022	Заместители руководителей ОО, координирующих наставническую деятельность, амбассадоры, наставники, молодые педагоги	Индивидуальные траектории профессионального развития (ИТПР) Индивидуальные планы профессионального роста (ИППР) Индивидуальные образовательные маршруты участников наставничества Методические рекомендации по проектированию ИТ.
6.2.	Организационная и методическая поддержка деятельности наставников	Разработка и предоставление наставникам методических рекомендаций и/или материалов по взаимодействию с наставляемыми	Сентябрь 2023-май 2024	Заместитель директора по НМР	Методические материалы: Памятки Примерные планы работы
6.3	Мотивация наставников	Реализация системы поощрений наставников. Разработка муниципального рейтингового конкурса «Лучший наставник года в сфере образования»	Сентябрь 2023-май 2024	Директор МОУ ДПО УМЦ Заместители руководителей ОО	Положение о муниципальном рейтинговом конкурсе. Создание виртуальной «Доски почёта муниципальных наставников» с указанием их достижений и профессиональных сфер на тематической странице «Наставничество».
6.4.	Организация обратной связи от наставников, наставляемых	Своевременная корректировка индивидуального плана осуществления наставничества; формулирование целей на ближайший период работы	Сентябрь 2023-май 2024	Заместители руководителей ОО	Трансляция промежуточных результатов для поддержания интереса к ней и вовлечения потенциальных участников в будущий цикл.
7.	<b>Комплекс мероприятий муниципального</b>	<b>Мероприятия, события и проекты циклограммы</b>	<b>По графику ежемесячно</b>	<b>Директор МОУ ДПО УМЦ</b>	

	<b>проекта по наставничеству</b>				
7.1	Организация системы профессиональных конкурсов	Разработка профессиональных конкурсов для разных категорий участников, вовлеченных в наставническую деятельность	В течение года	Директор МОУ ДПО УМЦ	Положения о конкурсах для молодых педагогов и наставников
7.2.	Организация флешмобов в социальных сетях	Реализация проектов, направленных на сопровождение молодых педагогов и развития профессиональных компетенций	В течение года	Директор МОУ ДПО УМЦ	эссе
8	<b>Завершение наставничества</b>	Оценивание качества процесса реализации муниципального проекта по наставничеству в текущем году. Оценивание мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов	По графику	Директор МОУ ДПО УМЦ	
8.1.	Мониторинг результатов текущей программы наставничества и результатов муниципального проекта по наставничеству	Анализ результатов выполнения мероприятий муниципального проекта наставничества; рефлексия работы в программах наставничества; принятие решения о продолжении взаимодействия в рамках нового цикла или о его завершении; внесение данных мониторинга реализации текущего муниципального проекта в базу наставляемых.	По результатам мониторинговых исследований	Директор МОУ ДПО УМЦ	Приказы о мониторингах. Графики мониторингов. Отзыв о результатах наставничества. Информационно-аналитическая справка по результатам мониторингов. Аналитические справки по результатам мониторинговых исследований Обновленная база наставляемых Обновленная база наставников

8.2.	Организация Форума молодых специалистов и их наставников	Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников, подготовка и презентация «Портфолио достижений»	апрель	Заместитель директора по НМР МОУ ДПО УМЦ	Методические продукты участников проекта Публикации участников проекта
------	--	--	--------	--	---

**Критерии эффективности системы методической работы по проекту определены через:**

**Научно-методическое сопровождение и методическая поддержка молодых педагогов в муниципальном проекте.**

1. Система мероприятий, направленных на выявление профессиональных дефицитов в педагогической среде муниципалитета. Аналитические исследования, мониторинги по выявлению профессиональных дефицитов молодых педагогов.
2. Адресные методические рекомендации, обеспечивающие методическую поддержку молодых педагогов с учетом выявленных дефицитов и особенностей системы образования г.о. Серпухов. Адресное планирование работы и социальных запросов муниципалитета.
3. Комплекс мероприятий, направленных на непрерывный профессиональный рост молодых педагогов. Выявление лучших педагогических практик, реализуемых молодыми специалистами и наставниками, обобщение и их тиражирование.
4. Мероприятия, направленные на профессиональное и личностное развитие молодых педагогов, реализуемые в сетевой форме. Создание профессиональных педагогических сообществ.
5. Охват молодых педагогов профессиональными конкурсами и вовлечением в проекты.
6. Степень публикационной активности молодых педагогов.

**Результаты осуществления проекта:**

### **1. Модернизация системы наставничества**

Разработаны и внедрены методические рекомендации по механизмам вовлечения образовательных организаций в наставничество и в обновление наставнических программ

Функционируют не менее 3х стажировочных площадок для молодых педагогов, оснащенных современными методиками по различным компетенциям, из них не менее 1- ведущие молодые педагоги.

Не менее 80% молодых специалистов, вовлечены в различные формы наставничества (31 декабря 2023)

Не менее 80% молодых специалистов, вовлечены в различные мероприятия Центра наставнической деятельности и работы с молодыми специалистами (31 декабря 2023)

Не менее 25% молодых специалистов проходят аттестацию и получают квалификацию на 1 категорию.

### **2. Конкурентоспособные молодые профессионалы**

К 2024 году каждая образовательная организация обеспечивает достижение следующих показателей:

- вхождение всех молодых специалистов в муниципальные профессиональные педагогические сообщества, в том числе в клуб «Пеликаша»;
- размещение нормативных актов по реализации мероприятий муниципальной системы наставничества на сайтах образовательной организации, участие муниципальном проекте системного развития модели наставничества в формате «учитель–учитель» «Развитие системы наставничества в г.о. Серпухов» для молодых педагогов на 2023-2024 гг;

- не менее 50% молодых специалистов аттестуются на квалификационную категорию не позднее 3 лет с момента начала работы в образовательной организации.

**Показатели реализации муниципального проекта системного развития модели наставничества в формате «учитель–учитель»  
«Развитие системы наставничества в г.о. Серпухов» для молодых педагогов на 2023-2024 гг**

<b>Наименование показателя</b>	<b>Значение показателя эффективности</b>	<b>Методы сбора информации и инструменты оценки</b>
Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлеченных в деятельность по поддержке молодых специалистов и начинающих учителей	70% от числа педагогических работников в возрасте до 35 лет	Мониторинг
Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлеченных в реализацию проектов МОУ ДПО УМЦ	60% от числа педагогических работников в возрасте до 35 лет	Мониторинг деятельности МОУ ДПО УМЦ
Доля школ, реализующих муниципальный проект по наставничеству	60% от общего числа школ	Мониторинг деятельности МОУ ДПО УМЦ
Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в муниципальную систему наставничества (мероприятия для молодых специалистов и начинающих педагогов)	20% от общего числа школ	Мониторинг деятельности МОУ ДПО УМЦ
Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в муниципальную систему наставничества (стажировочные площадки)	10% от общего числа школ	Мониторинг деятельности стажировочных площадок
Доля благополучателей проекта удовлетворенных деятельностью в проекте	90% от числа участников	Анализ обратной связи и рефлексий
Доля образовательных организаций вовлеченных в мероприятия по циклограмме МОУ ДПО УМЦ	70% от числа всех школ	Мониторинг деятельности МОУ ДПО УМЦ

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 709346372946738420135056007448981155039651512606

Владелец Венкова Галина Вячеславовна

Действителен с 08.06.2023 по 07.06.2024